

***Predstavitev kandidata za predsednika Odvetniške zbornice Slovenije***



Roman Završek, rojen 9.2.1972, odvetnik v Ljubljani. Delo opravljam v Odvetniški pisarni Završek, o.p., d.o.o. Dalmatinova ulica 10 v Ljubljani, kjer sem odvetnik in družbenik. Pred tem sem delo odvetnika opravljal kot samostojni odvetnik od 1.1.2005 dalje. Odvetniško kandidaturo sem opravljal pri odvetniku mag. Mitji Jelenič Novaku in si izkušnje nabiral tudi v tujini na Evropskem sodišču za človekove pravice v Strasbourgu ter v gospodarstvu<sup>1</sup>.

V organih Odvetniške zbornice Slovenije aktivno delujem vse od leta 2005 dalje. Bil sem predsednik Območnega zbora odvetnikov v Ljubljani, član upravnega odbora OZS v več mandatih, dva mandata tudi predsednik OZS. Ves čas sem aktiven tudi v različnih komisijah in delovnih telesih OZS tako, da mi je delo OZS poznano.

---

<sup>1</sup> več na [www.zavrsek.si](http://www.zavrsek.si)

## ***Nagovor članom OZS***

Za menoj sta dva mandata, ki sem jih preživel skupaj s svojimi – vašimi kolegi v različnih organih zbornice, kot predsednik zbornice. Delo ni bilo enostavno, kljub temu, da se je morda marsikomu, ki je to delo spremljal od zunaj zdelo, neopazno in zanemarljivo. Drugi mandat je bil še težji kot prvi. Zadali smo si vrstno nalogo in jih pretežno tudi v celoti izvedli. Soočali smo se s pritiski vseh vej oblasti. Izvedli smo tudi projekte, ki se jih do sedaj nihče ni lotil. Marsikdaj nismo bili vsi enotnega mnenja, vendar smo se v interesu vseh slovenskih odvetnic in odvetnikov uspeli poenotiti in projekte pripeljati do zaključka (študija o položaju odvetništva, zakon o odvetništvu, nekateri procesni predpisi,...). Morda so se nekateri projekti končali kasneje, kot smo planirali na začetku, vendar je zamik pri zaključku pripisati oviram, ki jih ob začetku nismo mogli in znali predvideti ter boljšim rešitvam, do katerih smo prišli na koncu.

Delo bi bilo zagotovo lažje, če bi tudi pri dnevnih opravilih in aktivnosti zbornice sodelovalo več odvetnikov, tudi tistih, ki se do sedaj niso aktivno vključevali. Precej odvetnikov, odvetniških kandidatov in pripravnikov, namreč kaže tudi premalo zaupanja in zanimanja za delo zbornice. Zbornico štejejo kot nujno zlo v postopku vpisa v registre, ki jih vodi zbornica. Nekateri jo dojemajo tudi kot oviro ali pretiranega nadzornika, ki zgolj omejuje poslovanje odvetnikov. Navkljub temu sem prepričan, da je zbornica tista, ki najlažje in najučinkoviteje zastopa interese vseh svojih članov, tudi tistih, ki z njenim delom niso zadovoljni, vendar pa je največja ovira pri doseganju boljših rezultatov naša neodzivnost in nepripravljenost za sodelovanje.

V imeniku zbornice je vpisanih 2257 članov od tega 1735 odvetnikov in odvetnic, 17 tujih odvetnikov 173 odvetniških kandidatov ter 332 odvetniških pripravnikov. Kljub temu, da lahko vsi sodelujejo pri delu zbornice v različnih organih in delovnih telesih pa sodeluje približno 160 odvetnikov, ki svoje delo opravljajo volontersko. V dobrobit vseh vlagajo svoj čas in trud. Pričakovano bi bilo, da bo najmanj tolikšna tudi udeležba na skupščini. A je situacija prav obratna. Skupščin odvetniške zbornice se razen izjemnih primerov, udeležuje od 80 do 150 članov. Udeležba na skupščinah je tako manj kot 10 %. Nizka udeležba pa ni samo fenomen Slovenije, saj se tudi pri delu zborničnih organov po Evropi udeležuje le od 7 do 10 % vsega članstva.

Nizka udeležba na skupščinah in nepripravljenost za sodelovanje pri delu zbornice in njenih organov spremljajo tudi kritiki dela zbornice, ki pa niso pripravljeni sodelovati pri njenem delu oziroma je pogosto edina stvar, ki jo od zbornice pričakujejo dvig odvetniške tarife in takojšnja reakcija ob njihovih osebnih težavah.

Primerno plačilo za delo, je in bo vedno ena izmed prioriteta odvetniške zbornice. Kot odvetniki pa smo zavezani primarno uporabiti zakonita pravna sredstva in na tak način tudi sedaj rešujemo spor glede višine odvetniške tarife pred sodiščem. Vendar pa odvetniška tarifa ni edina stvar, ki vpliva na položaj odvetnikov. Veliko je stvari, ki jih dnevno izvaja zbornica, na zakonodajnem področju in v okviru svojih ostalih zakonskih pristojnosti, ki prav tako ali še bolj vplivajo na položaj odvetništva. Ne bom našteval, v koliko zakonodajnih postopkih, ki so urejali področje odvetništva je v preteklem obdobju sodelovala zbornica in koliko je bilo sestankov z različnimi državnimi organi, kjer so predstavniki zbornice že v najzgodnejši fazi sprejemanja določene ureditve prepričali sogovornike o pravilnosti stališča OZS in koliko je bilo

korespondence z namenom zaščiti odvetništvo. Bili so žal tudi postopki, kjer smo bili neuspešni, kljub temu, da smo vedno zagovarjali rešitve, ki smo jih predlagali odvetniki. Vse to so bile aktivnosti in naloge zbornice, ki jih slednja izvaja in mora izvajati zaradi zasledovanja interesov svojega članstva, in to tudi tistih, ki pri delu zbornice ne sodelujejo ali sodelujejo le s kritikami. Kljub temu so tudi ti člani, pomembni in bistveni za delovanje zbornice. Dobronamerna in konstruktivna kritika je vedno dobrodošla. Kritizirati vse kar pride s strani OZS pa zagotovo ni povsem na mestu. Kriviti OZS za slab ekonomski položaj odvetništva je neupravičeno, kar smo dokazali z izdelano študijo o ekonomskem položaju odvetništva. Položaj odvetništva se bo zagotovo izboljšal, ko bodo za tem stremeli vsi člani OZS, ko bo trenutna apatija presežena tudi z udeležbo na skupščinah in pri delu OZS ter, ko bodo tudi redki posameznik, ki s svojim vedenjem škodujejo interesom odvetništva ugotovili, da bomo skupaj dosegli mnogo več, kot dosežejo sami s svojim parcialnim nastopom.

Zato je eden izmed ciljev, ki jih bom poskusil udejanjiti tudi v tem mandatnem obdobju, vključitev k sodelovanju in udejstvovanju pri različnih aktivnostih zbornice čim več članov, ki se do sedaj niso vključevali v delo, ker bomo le vsi skupaj lahko dosegli zaželele učinke za vse.

Mislim, da je nastopil čas, ko se mora vsak od nas vprašati, ali lahko sam udejanji vse svoje interese neodvisno od zbornice in lahko svoj poklic opravlja povsem zadovoljivo ali pa vendarle potrebujem močno in strokovno usposobljeno ter profesionalno stanovsko združenje, ki bo zasledovalo interese odvetništva in s tem tudi njegove interese.

Potrebujemo močno in strokovno ter profesionalno zbornico, ki bo dajala podporo svojim članom. Potrebujemo jo bolj, kot smo jo potrebovali v preteklosti, ker so stvari dnevno vedno bolj kompleksne in jih kot odvetniki posamezniki sami ne zmoremo udejanjiti. Nemogoče si je predstavljati, da bi lahko odvetnik posameznik poleg svojega dela sam spremljal zakonodajna besedila, njihove spremembe in sodeloval v fazi zakonodajnega postopka in to na vseh področjih, ki zadevajo njegovo poslovanje. Nemogoče si je zamisliti, da bi bil odvetnik posameznik sposoben sam voditi pogajanja z državo glede različnih vprašanj povezanih z njim in položajem odvetništva.

Zavedati se moramo, da sodelujemo ne zato, da bi primarno dosegli individualne cilje temveč skupne in splošne, ki bodo dali dobro podlago, za lažje zasledovanje individualnih ciljev v prihodnje, ki pa jih bo vedno moral doseči posameznik sam.

Zato si želim, da bo ta poziv spremenil razmišljanje vseh odvetnikov, ki se do sedaj niso aktivno udeleževali in jih spodbudil k sodelovanju pri delu OZS. Poziv je namenjen tudi vsem tistim, ki so že do sedaj s svojim delom prispevali k dobrim rezultatom zbornice.

Zato vabim vse, da se udeležite skupščine Odvetniške zbornice Slovenije, ki bo 21.3.2018 v Ljubljani in z oddajo svojega glasu pokažete, da vam ni vseeno za položaj odvetništva.

V Ljubljani, 22.2.2018

mag. Roman Završek, odvetnik  
kandidat za predsednika Odvetniške zbornice Slovenije

**VOLILNI PROGRAM**  
**Mag. Romana Završka, kandidata za predsednika OZS**

**1. Večja udeležba odvetnikov pri problemih, ki se nanašajo na odvetništvo**

- Večjo udeležbo vseh članov OZS pri delu OZS in reševanju težav odvetništva.
- Letni obiski vodstva OZS, po območnih zborih z namenom seznanitve in skupne razprave o odprtih vprašanjih.
- Organiziran skupen nastop odvetnikov, pri razreševanju odvetniške problematike, ko gre za ignoriranje težav na področju odvetništva.
- Sodelovanje OZS s sodno, zakonodajno in izvršilno vejo oblasti, še posebej z resornima ministrstvoma in predsedniki sodišč, slednje predvsem ob sodelovanju tudi predsednikov Območnih zborov.

**2. Zakonodajna agenda**

- Prenova in sprejem novega Zakona o odvetništvu ali njegovih bistvenih sprememb s spremembo podzakonskih predpisov na področju odvetništva ter reorganizacija dela organov OZS.
- Določitev primerne plačila za delo odvetnikov – sodni spor glede višine odvetniške tarife ter primerno plačilo odvetnikov za delo v postopkih po uradni dolžnosti.
- Spremembe na področju vseh procesnih predpisov, s ciljem uveljaviti obvezno zastopanje po odvetniku v vseh sodnih postopkih.
- Spremembe na področju obveznega zastopanja po odvetnikih v vseh postopkih, ki tečejo po uradni dolžnosti (ZPP, ZBPP, ZDZdr)

**3. Promocija odvetništva in OZS**

- Izdelava PR strategije OZS ter večja profesionalna PR aktivnost OZS za boljše pozicioniranje OZS in odvetništva v medijih, interni ter zunanji javnosti.
- OZS kot promotor odvetništva v vseh medijih (tiskani in spletni, ter socialna omrežja) z naročenimi oglasnimi sporočili ter članki.
- Sodelovanje članov OZS pri osveščanju šolarjev, dijakov in študentov o pomenu odvetništva in odvetniškega poklica – sodelovaje z osnovnimi šolami, srednjimi šolami in fakultetami.
- Obveščanje interne in zunanje javnosti o aktivnostih zbornice preko vseh dosedanjih oblik in bolj intenzivnim administriranjem socialnih omrežij.
- Aktivnosti v okviru tedna Probono odvetniške pravne pomoči.

**4. 150 obletnica OZS**

- Izdaja knjige o zgodovini odvetništva ob 150 obletnici OZS.
- Dokumentarec ob 150 obletnici obstoja odvetništva na Slovenskem.
- Priprava Dneva Slovenskih odvetnikov ob 150 obletnici OZS.
- Priložnostna značka ob 150 obletnici obstoja OZS.

**5. Kadrovska in prostorska prenova OZS**

- Kadrovska in strokovna okrepitev strokovnih služb
- Racionalizacija in delna profesionalizacija organov OZS.

- Prenova prostorov OZS, zadovoljiti potrebe članstva in Odvetniške Akademije ter strokovnih služb ter zagotovitev dostopa osebam z gibalnimi omejitvami.

## **6. Stalno izobraževanje odvetnikov**

- Uvedba obveznega stalnega strokovnega usposabljanja.
- Odvetniška Akademija OZS postane center izobraževanja, ki se še naprej izvaja po regijskih centrih ter založnik strokovne literature za odvetnike.
- Sofinanciranje izobraževanja s strani OZS - preko članarin in vpisnin - manjši del izobraževanja nosijo člani OZS sami v obliki kotizacij – sčasoma prehod na stroškovno učinkovit način izobraževanja.
- Ustanovitev zbornične strokovne knjižnice
- Obvezna priprava na izpit iz poznavanja predpisov iz področja odvetništva za kandidate, ki se vpisujejo v imenike, ki jih vodi OZS ter pisni in ustni odvetniški izpit.
- Revija Odvetnik nadaljuje delo skladno z uredniško politiko s povečevanjem števila strokovnih člankov.

## **7. Informatizacija in elektronsko poslovanje**

- Popolna informatizacija delovnih procesov OZS in vpeljava elektronskega poslovanja v delo UO in delovnih teles Odvetniške zbornice Slovenije ter obveznega varnega elektronskega poslovanje med člani in OZS.
- Uvedba varnega poštnega predala za vse odvetnike namenjenega poslovanju v sodnih in izvensodnih postopkih ter komunikaciji z OZS.
- Uvedba elektronskega sistema prijavljanja na izobraževanje in evidentiranja izobraževanj ter izdajo potrdil o opravljenih izobraževanjih, ki je hkrati podporni sistem obveznemu stalnemu izobraževanju.
- Nadaljnje opismenjevanje odvetnikov in osebja v odvetniških pisarnah na področju informacijskih tehnologij in programskih oprem.
- Elektronsko poslovanje na sodiščih z brezplačnimi brezžičnimi povezavami.
- Sodelovanje na različnih projekti z block chain tehnologijami.
- Vzpostavitev e-arhiva za vse odvetnike, ki služi kot centralni register in skladno z veljavno zakonodajo izdaja izvirnike dokumentov, ki služijo v vseh sodnih in izvensodnih postopkih – ustrezna zakonodajna ureditev.

## **8. Center za mediacije**

- Center za mediacijo OA pri OZS, opravlja storitve mirnega reševanja sporov za člane OZS in zunanje udeležence.
- Dogovarjanje pristojnosti za mirno reševanje sporov pred Centrom ali spodbujanje mirnega reševanje sporov pred Centrom s strani članov.
- Mirno predhodno reševanje sporov za zunanje inštitucije ter uporabnike, npr. Državno odvetništvo, notarji,.....
- Permanentno usposabljanje mediatorjev iz vrst odvetnikov.

## **9. Odvetniški kandidati in pripravniki**

- Večja aktivnost organov obeh zborov, pri izobraževanjih in obveščanju članov zbora ter sodelovanje na sejah upravnega obora, ko gre za vprašanja, ki se nanašajo na področje odvetniških kandidatov in pripravnikov.

- Izobraževanje
- Izboljšanje obveščeni obih zborov o aktivnostih zbornice – tudi preko Facebook in LinkedIn profila OZS.

#### **10. Mednarodno sodelovanje**

- Nadaljevanje dosedanjih mednarodnih aktivnosti OZS in njenih članov v različnih mednarodnih združenjih.
- Povezovanje in skupen nastop z sorodnimi zbornicami na mednarodnem področju

#### **11. Ekonomski vidik**

- Zniževanje stroškov poslovanja iz naslova uvajanja elektronskega poslovanja.
- Sodelovanje OZS na razpisih za EU sredstva.